

La Diferencia es indiferente



El principal pilar de la inclusión es el reconocimiento de que todas las personas tienen habilidades y potencialidades propias, distintas a las de los demás, por lo que las distintas necesidades exigen respuestas diversas o diferentes.

La inclusión busca que se fomente y garantice que toda persona sea “parte de” y que no permanezca “separado de”.

En las actividades cotidianas conlleva prácticas y políticas diseñadas para identificar y eliminar barreras, como obstáculos físicos, de comunicación y de actitud, que dificultan la capacidad de las personas de tener una participación plena en la sociedad, al igual que las personas sin discapacidades. La inclusión implica:

- recibir trato justo de otras personas (sin discriminación);
- hacer que los productos, las comunicaciones y el ambiente físico puedan ser utilizados más por la mayor cantidad de personas posible (diseño universal);
- Modificar cosas, procedimientos o sistemas para permitir que una persona con una discapacidad los use al máximo posible (adaptaciones razonables); y
- Eliminar la creencia de que las personas con discapacidades no están sanas o son menos capaces de hacer cosas (estigma, estereotipos).



Día de la Cero Discriminación

La discriminación hace referencia a cualquier acto o comportamiento que tiene por objeto o resultado la violación de los derechos humanos fundamentales que todas las personas disfrutan en pie de igualdad.



El Programa para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (PAPED) es la herramienta con la que el CONAPRED busca transversalizar el enfoque de igualdad y no discriminación.

Es un instrumento que orienta la acción pública con la finalidad de visibilizar la discriminación como un problema público y generar nuevas formas de convivencia e inclusión social libres de discriminación, así como impulsar acciones para eliminar brechas de desigualdad.

La capacitación al personal es uno de los ejes más importantes para lograr erradicar prácticas discriminatorias.

- Es por ello que existen varias Instituciones que proporcionan cursos para evitar la Discriminación uno de ellos es el Conapred, por mencionar un ejemplo, cuenta con un área de educación que puede apoyarte en esta labor, mediante cursos presenciales y en línea.
- La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), también cuenta con una oferta de cursos presenciales sobre diversos temas de derechos humanos.
- El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), que es la institución del gobierno federal encargada de dirigir la política nacional para lograr la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

“El personal de la CPS con estas herramientas se fortalece en el conocimiento sobre la inclusión y la no Discriminación “.

Dr. Héctor Mayagoitia Domínguez

Responsable de la Coordinación Politécnica para la Sustentabilidad

hmayagoitiad@ipn.mx

Lic. Yolanda Nohemí Ramírez Ortega

Departamento de Servicios administrativos

nr Ramirez@ipn.mx

www.ipn.mx/sustentabilidad/



Secretaría Académica

Coordinación Politécnica para la Sustentabilidad

La Inclusión y la no Discriminación en la CPS



01 Marzo
DÍA INTERNACIONAL PARA LA
CERO DISCRIMINACIÓN



EDUCACIÓN

Instituto Politécnico Nacional
Secretaría Académica

ipn.mx