



COMITÉ DE ÉTICA

DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Informe Anual de Actividades 2023



[Handwritten signatures in blue ink]



DIRECTORIO DEL COMITÉ

2

JAVIER TAPIA SANTOYO

Secretario de Administración y Presidente del Comité

GABRIELA BAUTISTA GONZÁLEZ

Coordinadora de Gestión, Control y Calidad en la Secretaría de Administración y
Presidenta Suplente del Comité

SONIA ARELI ÁNGELES CASTRO

Secretaria Ejecutiva del Comité Titular

WILFRIDO HEREDIA DÍAZ

Secretario Técnico Titular

CARLOS WUALBERTO MIGUEL GARCÍA

Jefe de División de Mejora de la Gestión Pública Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la
Gestión Pública Órgano Interno de Control en el Instituto Politécnico Nacional y Miembro Titular del Comité

ANA LILIA CORIA PÁEZ

Secretaria de Investigación y Posgrado y Miembro Titular

MINERVA GARCÍA SILVA

Directora del CENLEX, Unidad Santo Tomás y Miembro Titular

MÓNICA JUDITH CHÁVEZ SOTO

Docente Adscrita a la UPIIZ y Miembro Titular



[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]



EVA MARINA MURILLO CORTÉS
Docente adscrita al CECyT No. 8 "Narciso Bassols" y Miembro Titular

3

MARÍA DE LA LUZ SEVILLA GONZÁLEZ
Docente adscrita a la Escuela Superior de Medicina y Miembro Titular

ALICIA EDITH RODRÍGUEZ VARELA
Personal de apoyo y asistencia a la educación adscrita en el CIIDIR, Unidad Oaxaca y
Miembro Titular

AURORA VARGAS BARRÓN
Personal de apoyo y asistencia a la educación adscrito a la Secretaría de Administración y
Miembro Titular

MARX YAZALDE ORTIZ CORREA
Director de Asuntos Jurídicos en la Oficina de la Abogada General y Asesor del Comité

HÉCTOR BELLO RÍOS
Director de Capital Humano y Asesor del Comité

ISABEL CRISTINA MUÑOZ KOBAYASHI
Defensora de los Derechos Politécnicos e Invitada del Comité

ELIZABETH CABRERA CHÁVEZ
Directora de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género e Invitada del Comité



[Handwritten signatures in blue ink]



ÍNDICE

Directorio del Comité	2
Índice.....	4
Informe de Anual de Actividades 2023	5
Hoja de firma de los Integrantes Titulares del Comité.....	14



[Handwritten signatures in blue ink]

INFORME DE ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
<p>1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.</p>	<p>En el Anexo 1 se incorpora el resultado alcanzado a detalle por el Comité en cada una de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2023.</p>
<p>2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.</p>	<p>Como resultado se tiene un total de 8,590 constancias de acreditación de cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, como se detallan a continuación:</p> <p><u>PLATAFORMA SICAVISP</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 35 Conflicto de Intereses en el Ejercicio del Servidor Público 54 Cohecho Internacional 55 Integridad en el Servicio Público "Transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" 54 Administración Pública Libre de Violencia. Combate al Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual 67 Sistema de Ciudadanos Alertadores 24 Introducción al Control Interno en la Administración Pública 18 Control Interno y Mejora de la Gestión Pública 30 Derechos Humanos en el Servicio Público 18 Procedimiento Administrativo de Sanción 22 Inducción a la Perspectiva de Género en la Administración Pública Federal



[Handwritten signatures and blue ink marks on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.]



APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>6 Responsabilidad Administrativa de las personas servidoras públicas</p> <p>71 DECLARANET</p> <p>2 Ley Federal de Austeridad Republicana</p> <p><u>SECRETARÍA DE LAS MUJERES (SECMUJERES)</u></p> <p>3 Transversalidad de la Perspectiva de Género en la FP</p> <p>12 Prevención y atención del acoso sexual en la Administración Pública</p> <p>6 Violencia contra niñas jóvenes y mujeres en contextos de crisis y emergencia.</p> <p><u>PLATAFORMA PUNTO DE GÉNERO (INMUJERES)</u></p> <p>258 ¡Súmate al Protocolo!</p> <p>411 Igualdad entre Hombres y Mujeres</p> <p>288 Masculinidades Modelos para Trasformar</p> <p>395 Comunicación Incluyente y sin Sexismo</p> <p>57 Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF</p> <p>3 Vida sin Violencia</p> <p><u>FUNDACIÓN CARLOS SLIM</u></p> <p>3 Lengua de Señas Mexicana</p> <p>8 Servidor Público</p> <p>6 Derechos Humanos para el Servidor Público</p> <p>40 Constructor de Paz</p>

6

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]





APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p><u>CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN (CONAPRED)</u></p> <p>319 ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela (ESC)?</p> <p>651 Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes (SINODIO).</p> <p>373 1, 2, 3 por todos los derechos para las niñas, niños y adolescentes, sin discriminación (NNA).</p> <p>339 Claves para la atención pública sin discriminación (CLA).</p> <p>237 El ABC de la igualdad y la no discriminación (ABC).</p> <p>265 El derecho a la igualdad y a la no discriminación de la población afroamericana (AFRO).</p> <p>127 El ABC de la accesibilidad WEB (WEB).</p> <p>361 Diversidad sexual, inclusión y no discriminación (DS).</p> <p>309 Inclusión y Discapacidad (IYD).</p> <p>267 Migraciones y xenofobia (MYX).</p> <p>311 Jóvenes, tolerancia y no discriminación (JOV).</p> <p>809 Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)</p> <p>142 Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y Eliminar la Discriminación (MED).</p> <p>201 Iguales y diferentes: la ciudadanía en procesos electorales (IGD).</p> <p>280 Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio (VIO).</p>



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>81 Pautas para un periodismo incluyente (PER). 205 Discriminación a personas que viven con VIH o Sida (VIH). 9 Principios de la Educación inclusiva (PRIN). <u>OTRAS PLATAFORMAS</u> 640 Dirección de Formación e Innovación Educativa 718 En temas de Derechos Humanos</p> <p>Durante el presente ejercicio fiscal 28 miembros del Comité de Ética se capacitaron en temas relacionados con su función dando una suma total de 219 constancias de capacitación.</p> <p>El detalle de los datos proporcionados, pueden verificarse en los Anexos 2 y 2a.</p>
<p>3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.</p>	<p>Durante el presente ejercicio fiscal se recibió un total 148 denuncias, detalladas de la siguiente manera:</p> <p>77 en materia de Ética e Integridad. 49 en materia de AsyHs. 2 por Discriminación 20 que se concluyeron por no ser un tema de competencia del Comité (temas académicos, laborales y/o archivadas)</p>



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the page.]



APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>Se hace la aclaración que durante 2023 se dio seguimiento a 23 denuncias de 2022: 16 en materia de Eel 7 en materia de AsyHs</p> <p>Como detalle al presente numeral, se adjunta el Anexo 3.</p>
<p>4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.</p>	<p>El expediente CE-0000021-2023, calificado como una probable falta al Valor de Respeto, fue resuelto a través de un Acuerdo de Medición, en el cual recayó el siguiente:</p> <p>Acuerdo 51/Eel/2023. Agotado el procedimiento que marcan los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los comités de ética para la atención a las denuncias y atendiendo a la disposición de ambas partes, expresada en las entrevistas, el expediente que nos ocupa de conformidad con los numerales 78, 79 y 80 de los Lineamientos, se da por concluido al haberse resuelto a través de un Acuerdo de Mediación.</p>
<p>5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.</p>	<p>Durante el presente ejercicio fiscal, el Comité emitió un total de 72 recomendaciones en la cuales de manera general se le invita al servidor público denunciado observe en su actuar los principios y valores enmarcados en los Códigos de Ética para la administración pública federal y de Conducta para las personas servidoras públicas del Instituto Politécnico Nacional, acredite cursos de las</p>

9

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>plataformas de SICAVISP, INMUJERES o Fundación Carlos Slim, debiendo enviar la evidencia de cumplimiento al correo del Comité. En este sentido también se realizan recomendaciones generales a los titulares de las dependencias politécnicas para que implementen acciones que fomenten un ambiente de trabajo cordial entre el personal, difundan el Código de Conducta e inviten a todo el personal a firmar su Carta Compromiso, debiendo informar las acciones implementadas al Comité.</p> <p>Como detalle al presente numeral, se adjunta el Anexo 4.</p>
<p>6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.</p>	<p>Dando cumplimiento con las actividades del Programa Anual de Trabajo el Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional, a través del oficio SAD/CE/083/2023 de fecha 23 de enero de 2023, se entregó el informe de riesgos de éticos durante el periodo 2019-2023.</p> <p>Por su parte, el Órgano Interno de Control, a través de correo electrónico de fecha 28 de febrero de 2023, envía a la Presidencia del Comité el Diagnóstico para la identificación de los principales riesgos del Instituto Politécnico Nacional; el cual fue motivo de análisis de los miembros del Comité en la Segunda Sesión Ordinaria, la cual tuvo verificativo el 7 de marzo de 2023.</p>

10

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]





APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>Lo riesgos de integridad que se consideraron para la elaboración del Código de Conducta para las personas servidoras públicas del Instituto Politécnico Nacional 2023, son los que se detallan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El desconocimiento de la normatividad vigente en la materia pudiera impactar en la continuidad o aumento en el número de personas servidoras públicas que presenten su declaración patrimonial y de conflicto de intereses de manera extemporánea o que no la presenten. 2. Derivado del desconocimiento de la normatividad en materia de ética y prevención de conflictos de interés por parte de la comunidad politécnica, pudiera observarse un aumento en las conductas sancionables contrarias a los principios, valores y/o reglas de integridad. 3. Incremento en conductas como el cohecho de docentes hacia estudiantes, derivado de la falta de actualización y fortalecimiento del proceso de evaluación al desempeño docente por parte de las autoridades escolares.

11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	4. Falta de denuncias de alumnos hacia docentes del IPN, derivado del desconocimiento de la normativa, así como de las instancias disponibles a las que pueden acudir, situación que pudiera impactar en la impunidad.
7. Resultados del Sondeo de percepción.	Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes al Instituto Politécnico Nacional, serán proporcionados al Comité de Ética en enero 2024 haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.	Se informa que durante el año 2023 no se recibieron peticiones ciudadanas.
9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	<p>En los casos en que se encuentran elementos de incumplimiento al Código de Ética de la APF o conducta del IPN, en contra de alumnas (nos), se establecen medidas de protección hasta la conclusión de los estudios, a efecto de evitar la repetición.</p> <p>Con la finalidad de dar pronta atención a las denuncias por conductas contrarias al Código de Ética de la Administración Pública Federal o de Conducta de las personas servidoras públicas del IPN, presentadas por la comunidad politécnica o por la ciudadanía, el Comité ha impulsado la disminución del tiempo en</p>



12

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

APARTADO	DESCRIPCIÓN E IMPACTO
	<p>que se realiza el procedimiento, lo que ha dado como resultado que las denuncias se atiendan en un plazo de dos a tres meses, tiempo que es menor al establecido en el numeral 59 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, se otorga cuatro meses.</p> <p>El Comité de Ética en colaboración con la Dirección de Formación e Innovación Educativa, diseñaron el Diplomado "Elementos de ética e integridad para el Servicio Público en el IPN". Este diplomado está diseñado con un enfoque de autoestudio, de aprendizaje cooperativo y de autogestión y fue acreditado por los 23 miembros, asesores e invitados que integran el Comité.</p>





13



[Handwritten signatures in blue ink]








HOJA DE FIRMA DE LOS INTEGRANTES TITULARES DEL COMITÉ

<p>JAVIER TAPIA SANTOYO Secretario de Administración y Presidente del Comité</p>	
<p>GABRIELA BAUTISTA GONZÁLEZ Coordinadora de Gestión, Control y Calidad en la Secretaría de Administración y Presidenta Suplente del Comité</p>	
<p>SONIA ARELI ÁNGELES CASTRO Secretaria Ejecutiva del Comité Titular</p>	
<p>WILFRIDO HEREDIA DÍAZ Secretario Técnico Titular</p>	

[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin]

[Large handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]







<p>CARLOS WUALBERTO MIGUEL GARCÍA Jefe de División de Mejora de la Gestión Pública Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública Órgano Interno de Control en el Instituto Politécnico Nacional y Miembro Titular del Comité</p>	
<p>ANA LILIA CORIA PÁEZ Secretaria de Servicios Educativos y Miembro Titular</p>	
<p>MINERVA GARCÍA SILVA Directora del CENLEX, Unidad Santo Tomás y Miembro Titular</p>	
<p>MÓNICA JUDITH CHÁVEZ SOTO Docente Adscrita a la UPIIZ y Miembro Titular</p>	
<p>EVA MARINA MURILLO CORTÉS CECyT No. 8 "Narciso Bassols" y Miembro Titular</p>	





Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



<p>MARÍA DE LA LUZ SEVILLA GONZÁLEZ Escuela Superior de Medicina y Miembro Titular</p>	
<p>ALICIA EDITH RODRÍGUEZ VARELA Personal de apoyo y asistencia a la educación adscrita al CIIDIR, Unidad Oaxaca y Miembro Titular</p>	
<p>AURORA VARGAS BARRON Personal de apoyo y asistencia a la educación adscrito a la Secretaría de Administración y Miembro Titular</p>	
<p>MARX YAZALDE ORTIZ CORREA Director de Asuntos Jurídicos en la Oficina de la Abogada General y Asesor del Comité</p>	
<p>HÉCTOR BELLO RIOS Director de Capital Humano y Asesor del Comité</p>	





<p>ISABEL CRISTINA MUÑOZ KOBAYASHI Defensora de los Derechos Politécnicos e Invitada del Comité</p>	
<p>ELIZABETH CABRERA CHÁVEZ Directora de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género e Invitada del Comité</p>	

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



ANEXO 1 Informe de Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021
COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Id	Clave	Actividad	Fecha de Inicio	Plazo Final	Participación asignables			Resultado	Evidencia de Verificación	Alineación con Estrategia 2019-2022
					Cumplimiento	Desempeño	Total			
1	3.1.1	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias recibidas por el CE.	25/01/2021	06/02/2021	0	0	0	A través del oficio INPC/CE/002/2021 de fecha 25 de enero de 2021, se entregó el Informe de Operación sobre los datos recibidos durante el periodo 2018-2021.	Anexo de entrega del oficio INPC/CE/002/2021	100%
2	3.1.2	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos de los procedimientos y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2021.	23/03/2021	06/03/2021	10	0	10	A través del oficio INPC/CE/003/2021 de fecha 23 de marzo de 2021, se entregó el Informe de riesgos de Ética durante el periodo 2018-2021.	Anexo de entrega del oficio INPC/CE/003/2021	100%
3	4.1.1	Incorporar en el SISECOE el AA 2021.	10/01/2021	14/02/2021	4	0	4	El 9 de enero de 2021 se entregó el Informe Anual de Actividades 2021, se registró en formato y forma en el SISECOE.	Anexo de la IERCO de la SEP de fecha 9 de enero de 2021	100%
4	4.1.2	Registrar en el SISECOE los resultados de las actividades realizadas 2021.	28/01/2021	14/03/2021	1	1	1	Los resultados de las actividades realizadas en 2021 por el Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional fueron registrados en el SISECOE.	Captura de pantalla del registro de las actividades realizadas	100%
5	4.1.3	Responder al cuestionario electrónico de autoevaluación que el Comité de Ética 2021.	17/01/2021	28/01/2021	1	1	1	Dando cumplimiento al Comunicado de SISECOE-010-2021, Proyecto de cuestionario para Autoevaluación 2021, se llenó el cuestionario en el sistema.	Proyecto del Cuestionario, así como, que se realizó en sistema y se archiva en Anexo de cumplimiento.	100%
6	4.1.4	Validar en el SISECOE las actividades ejecutadas en el PAT 2021.	14/01/2021	15/04/2021	1	0	1	Se llevó a cabo la validación de las actividades ejecutadas en el PAT 2021 en el SISECOE.	Captura de pantalla de la validación de las actividades ejecutadas en el PAT 2021.	100%
7	4.1.5	Incorporar al SISECOE el PAT 2021 ejecutado.	04/02/2021	15/04/2021	1	0	1	Se incorporó el PAT 2021 en el SISECOE.	Captura de pantalla del SISECOE.	100%
8	4.1.1	Difundir mensajes sobre las atribuciones del Comité de Ética.	14/01/2021	15/03/2021	1	4	5	A través de la página del Comité se difundieron diversos mensajes en la red social.	Captura de pantalla del SISECOE.	100%
9	1.1.1	De seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2021, que hayan tenido evento de mediación o recomendación por parte del CE, que el 30/06/2021 no hayan sido de información sobre la investigación correspondiente.	06/01/2021	15/06/2021	0	0	0	Se dio seguimiento a las recomendaciones emitidas por el Comité.	Captura de pantalla del SISECOE.	100%
10	3.1.3	Incorporar el Código de Conducta 2021, e incorporar la Unidad de Operación del código de conducta 2021.	10/01/2021	15/03/2021	1	11	12	Se incorporó el SISECOE al Código de Conducta para los servidores públicos del IPN, así como el Acta de la Comisión de la SEP.	Captura de pantalla del SISECOE.	100%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

ANEXO I Informe de Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2023
COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Finis finis	Puntaciones atribuidas			Resultados	Mecanismo de validación	Aprobación del Estado del 9 al 100
					Cumplimiento	Desempeño	Total			
11	3.1.3	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de Integridad y cumplir el Código de Conducta.	02/06/2023	30/06/2023	8	8	8	Durante 2023 se llevó a cabo la invitación de suscripción de la Carta Compromiso a través de los canales institucionales y con la consecuente difusión del Código de Conducta.	Oficio enviado a las Dependencias Públicas	100%
12	3.1.4	Definir materiales para promover la ética pública y la prevención de la corrupción bajo conflicto de interés.	03/06/2023	04/09/2023	8	5	14	Durante 2023 se llevó a cabo la invitación de suscripción de la Carta Compromiso a través de los canales institucionales y con la consecuente difusión del Código de Conducta.	Captura de pantalla de la minuta difundida	100%
13	4.1.8	Proponer al SSOCCOE el "Procedimiento de denuncia al funcionamiento sexual y al acoso sexual" y el "Procedimiento de no injerencia a actos de corrupción".	03/06/2023	04/06/2023	8	0	8	Se incorporó al SSOCCOE el "Procedimiento de Procedimientos".	Captura de pantalla del SSOCCOE	100%
14	3.1.1	Proponer y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en los sistemas de ética pública y de gobierno de la actuación bajo conflicto de interés.	08/02/2023	16/06/2023	0	0	16	Transmisión al Comité de Ética orientada con la oferta de capacitación, los cuales son enviados a través de correo electrónico a los 30 miembros titulares y suplentes, así como a evaluados, se publican en la página oficial del Comité y se presentan en las sesiones del Comité.	Comunicación emitida a los miembros titulares y suplentes de los sistemas donde se presentan	100%
15	3.1.2	Proponer y gestionar que las personas involucradas públicas del organismo realicen un curso de capacitación o rehabilitación promovida por la IPF por medio de la plataforma SCAMSA, como otras alternativas.	08/02/2023	16/06/2023	0	0	12	Transmisión al Comité de Ética orientada con la oferta de capacitación, los cuales son enviados a través de correo electrónico a los enlaces de capacitación de cada enlace pertinente y se publican en la página oficial del Comité.	Comunicación emitida a los enlaces y colaboradores	100%
16	4.1.9	Revisar el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ética Pública.	03/06/2023	16/06/2023	8	0	8	A través del oficio SADO/618/2023 de fecha 16 de junio de 2023, se envió el Proyecto del Código de Conducta para la aprobación del Director General del IPN.	Copia de correo del oficio SADO/618/2023	100%
17	3.1.5	Difundir el "Procedimiento de denuncia al funcionamiento sexual y al acoso sexual" y el "Procedimiento de no injerencia a actos de corrupción".	03/06/2023	09/06/2023	5	4	8	Se revisó personalmente durante el presente año se llevó a cabo la difusión de ambos Procedimientos a través de la página oficial del Comité de Ética.	Captura de pantalla	100%
18	3.1.4	Difundir el Código de Conducta aprobado y actualizado en 2023.	02/06/2023	30/06/2023	8	9	17	Se difundió a través de la cuenta institucional @IPN a toda la comunidad académica y a través de los canales institucionales y a través de la página oficial.	Captura de pantalla	100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

ANEXO I Informe de Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2023
COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Nº	Clave	Actividad	Fecha de Inicio	Plazo Final	Puntuaciones asignadas			Evidencia	Muestra de Verificación	Acreditación por Ética del 3 y 100
					Cumplimiento	Desempeño	Total			
10	1.2.1	Charge asesor y orientación en los casos de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir solicitudes referentes a temas materia, remitidas oportunamente a la UEPFCL conforme a la normativa aplicable	02/02/2023	06/02/2023	0	7	7	Durante el presente año no se recibieron peticiones de asesoría u orientación en materia de ética pública y conflicto de intereses.	No hay evidencia que apoyar	100%
11	4.1.10	Evaluar e responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)	02/02/2023	06/02/2023	3	0	3	Durante los meses de septiembre y octubre el Comité de Ética realizó difusión por que las personas servidoras públicas respondieron la Encuesta	Capturas de pantalla con la difusión realizada	100%
12	3.1.1	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	08/02/2023	06/02/2023	0	10	10	Las denuncias recibidas durante el presente año, fueron atendidas de conformidad con la legislación aplicable	Capturas de pantalla del SECCOE	100%
13	4.1.7	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética	02/02/2023	25/02/2023	4	0	4	Las sesiones de los señores coadyutores por el Comité durante el presente año, fueron registradas en tiempo y forma en el SECCOE	Capturas de pantalla del SECCOE	100%
14	4.1.3	Atender las cuestiones o consultas y otros requerimientos de colaboración que le UEPFCL solicite en 2023	13/02/2023	14/02/2023	5	0	5	Los cuestionarios del presente año, fueron atendidos en tiempo y forma en el SECCOE	Capturas de pantalla del SECCOE	100%
15	3.1.5	Conducir la atención de denuncias en riesgo	02/02/2023	En materia del Título Quinto de los Lineamientos Generales	0	9	9	Las denuncias de riesgo fueron atendidas en tiempo y forma	Capturas de pantalla del SECCOE	100%
16	4.1.4	Actualizar e validar el directorio de integrantes del Comité de Ética	14/02/2023	10/02/2023	5	0	5	El Directorio fue actualizado en los meses mencionados en el Tablero de Control	Capturas de pantalla del SECCOE	100%

El presente informe se elaboró en base de comentar a los temas de Ética los actividades que se realizaron durante el presente año por el SECCOE en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2023.

La fecha de inicio se muestra como un mes antes para el CE, del momento en que podrá empezar a atender la actividad para establecer el siguiente de inicio su atención en esa fecha precisa.

El plazo final se refiere a la fecha máxima en la que se espera que se complete el SECCOE de una o más actividades de la realización de una actividad según el objetivo en materia de los puntos establecidos para cada. El indicador se considerará que en dicho punto se cumplió del 0, 25, 50, 75 y 100, entre otros que deben reflejarse oportunamente en cada momento del año, y su puntuación en ese punto máximo.

El referir las puntuaciones máximas asignadas, antes de aplicar las ponderaciones de los componentes, subprogramas, programas y proyectos.

Fuente: Tablero de Control de Ética Pública y Rendición de Cuentas de INEGI.

Personas integrantes del Comité de Ética de la Fiscalía Político Nacional según condición de acreditación de los Cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y lobbies, 2023.

Nombres de la integrantes del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller			TOTAL
		La Municipalidad de Servicio Público	Las oficinas de gobierno del Servicio Público	Algunas de las instituciones académicas y universidades por el "Comité de Ética"	
Javier Tobar Santiago	Secretaría de Administrativa y Presidente del Comité	0	1	1	0
Galvanes Alvarado Zavaleta	Comisión de Control, Control y Ciudad S4D	0	0	1	0
Irene Araya Angulo Carra	Secretaría de Administración	1	1	1	0
María Zúñiga Lora	Secretaría de Administración	0	1	1	0
Michelle Sanchez Diaz	Secretaría de Administración	1	1	1	0
Marta Magallanes Muñoz Rivera	Secretaría de Administración	0	0	1	0
Celia Alvarado Mayari Ortiz	Oficina Asesora de Control	0	0	1	0
Jose Ignacio Araya	Oficina Asesora de Control	0	0	1	0
Marta Pazucha Ortiz Gómez	Abogado (Asesoría) Dirección de Asesoría Jurídica	0	0	1	0
Andrés Illaqui Illa	División de Capital Humano	0	0	1	0
Marcelo Campos Gómez	Departamento de DCH	0	0	0	0
Diego Roberto Cordero Cruzat	Unidad Político de Control con Perspectiva de Género	0	0	1	0
Isabel Cristina Muñoz Kobayashi	División de la Dirección Político	0	0	1	0
Antonio Pérez Rojas	Asesoría de Asesoría y Ejecución	1	1	1	0
Alex Lora Ortiz Ruiz	División de Investigación y Programa	0	0	1	0
Diego Andrés Ortiz	Representante de GEP	0	1	1	0
Melina Gómez Silva	Centro de Logística Operativa Zona Sur	1	1	1	0
María Inés Rivera Alvarado	Director de Gestión Operativa	0	0	0	0
Mónica Judith Cruzado Salas	Unidad Asesora	0	1	1	0
Elva Araya Cruz Jorjani	Escuela Superior de Física y Matemáticas	0	0	1	0
Isabella Andrea Pizarro Barrios	Secretaría de Investigación y Programa	0	1	1	0
Alfonso Espinosa Rodríguez	Subdirectora	1	0	1	0
Francisca Flores García	EGM Formación	0	0	0	0
Aurora Zepeda Álvarez	Secretaría de Administración	0	1	1	0
Ena Marina Meléndez Gómez	SECRETARÍA de Recursos Humanos	0	0	1	0
Carolina Fregoso Carrillo	EGM Telemarketing	1	0	1	0
Marta de la Cruz Rivera González	Escuela Superior de Medicina	0	0	1	0
Andrés Javier Muñoz Barrera	Procuraduría de Documentación	0	0	1	0
	TOTAL	0	10	08	18

El presente curso se entregará en formato de video pública, respetando en la sección X del numeral 21 de las Lineamientos Generales, y pueden ocurrir cambios de cantidad y/o discriminación. Fiscalía General de la República Político Nacional

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Politécnico Nacional que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2023	6	10	25	178	219

a/ Sólo cursos acreditados en 2023.

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional

Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large arrow pointing left and several illegible signatures.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Politécnico Nacional por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 19/12/2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 19 de diciembre de 2023				Total [T] = A + B + C + D	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)	Concluida sin recomendación (D)			
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	1	11	6	18	0	11
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	1	1	2	0	1
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III)	0	0	0	1	1	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV)	1	8	36	4	49	10	36
Respeto	6	13	18	13	50	0	18
Eficacia	0	0	4	0	4	0	4
Honradez	0	0	0	1	1	0	0
Leglidad	0	0	1	0	1	0	1
Lealtad	0	0	1	0	1	0	1
Transparencia	0	1	0	0	1	0	0
No Competencia	20		0	0	20	0	0
Total	27	23	72	26	148	10	72

Fuente: Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several initials scattered below.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación				Total [F] = C+D+E+F	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]	Otro tipo * [F]		
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	0	0	11	0	11	11
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II)	0	0	1	0	1	1
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III)	0	0	0	0	0	0
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV)	0	0	36	0	36	36
Respeto	0	0	18	0	18	18
Eficacia	0	0	4	0	4	4
Legalidad	0	0	1	0	1	1
Lealtad	0	0	1	0	1	1
Transparencia			0	0	0	0
Total	0	0	72	0	72	72

Fuente: Comité de Ética del Instituto Politécnico Nacional

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature on the right side and several initials and scribbles below the table.]